

# Strategi for Fiskeristyrelsen

## Vores ambition

Vi vil drive en kompetent offentlig virksomhed med klar og effektiv forvaltning af både kontrol- og af tilskudsområdet. Vi skal gennem høj faglighed og enkle digitale løsninger skabe en attraktiv arbejdsplads, der understøtter et bæredygtigt fiskerierhverv og -rekreativt fiskeri

### Fokusområde Digitalisering:

Modernisering af den teknologiske platform, der skal danne grundlag for data af høj kvalitet, digitalt gennemsigtigt samspil med erhvervet, brugervenlige løsninger og øget selvbetjening og effektiv digitalt understøttet sagsbehandling af høj kvalitet.

### Værdiskabelse:

Gennem modernisering af teknologi-arkitekturen skabe fundamentet for øget datakvalitet og -anvendelse. Bedre it-understøttelse af arbejdsgange og øget automatisering. Forenklet digitalt samspil, herunder øget gennemsigtighed for erhvervet og borgerne. Kompetenceudvikling og digital modning/evne at tænke i digitale løsninger i organisationen.

### Fokusområde Forenkling og effektivisering:

Et enkelt og gennemsigtigt arbejdsgrundlag, der understøtter digitalt, både for fiskerikontrol og for tilskudsadministration. Åbenhed og klar vejledning, der gør det nemt for erhvervet at overholde reglerne. Korte sagsbehandlingstider og effektiv ressourceanvendelse.

### Værdiskabelse:

Det skal være nemt for erhvervet at overholde reglerne. Enkle og effektive arbejdsgange med kortere sagsbehandlingstider og effektiv kontrol. Sagsbehandling, kontrol og erhvervets regelefterlevelse understøttes digitalt. Lærings- og feedbackkultur.

### Fokusområde Implementering – struktur og metode

Tydelig plan for implementering med klar struktur og metode. Løbende læringsbaseret evaluering og justering. Standardiserede processer for implementering både internt og i forhold til erhvervet.

### Værdiskabelse:

Gennemsigtighed i arbejdet med forandring. Klarhed om roller og ansvar samt sikring at forandringen har etableret sig i forretningen. Sikre efterlevelse af forvaltningsmæssige-, nationale – og EU-krav og regler. Videndeling på tværs og styrkelse af informationsflow. Åbenhed om administrations- og sanktionspraksis.

### Fokusområde Trivsel under forandring:

En robust organisation med kompetente og kvalificerede ledere og medarbejdere. Åbenhed og inddragelse af medarbejdere. Åbne og klare forandringsprocesser. Høj arbejdsglæde og motivation for både ledere og medarbejdere.

### Værdiskabelse:

Gennemsigtighed og motivation. Klar retning og formål. Fastholdelse af holdånd, stolthed og samarbejdskultur. Åbenhed om fejl og fokus på læring. Inddragelse og ejerskab. Klar meningssskabende ledelseskommunikation om forandringer. Kompetente ledere og medarbejdere, der er klædt på til at håndtere forandringer.

## For at lykkes, skal vi:

Sikre fundament for en moderne teknologisk platform og gentænke IT infrastrukturen, samt sikre at den digitale modenhed er tilstede i organisationen.

Sikre systematisk dialog med erhverv og organisationer samt indsigt i erhvervets vilkår.

Sikre løbende tilpasning af ressourceanvendelse i organisationen og evne at se kritisk på egne processer

Udvikle klare processer, der tydelige afspejler roller og ansvar.

Systematisk tværgående samarbejde og videndeling

Etablere læringsbaseret ledelsestilsyn

Sikre ledelseskompetencer til at gennemføre forandringer, fx kommunikation og motivation.

Sikre den nødvendige rekruttering og systematisk og strategisk kompetenceudvikling

Sikre rammerne for nærværende distanceledelse under forskellige arbejdsvilkår

## Vi vil følge op på fremdrift gennem:

- Velfungerende ledelsestilsyn
- Løbende følge op på, at kontrollen har nødvendige data i den rette kvalitet.
- Benytte ledelsesinformation/data med henblik på at afdække fremdrift og kvalitet på tilskud, kontrol, økonomi, IT og HR.